



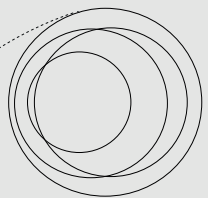
www.nybo.com



KÖNIGLICH DÄNISCHER HOFLIEFERANT

NYBO

WORKWEAR SINCE 1962



ÜBER UNS



AAA[®]
Highest creditworthiness
© Bisnode 2021



Familienunternehmen mit klarer Vision

Seit 1962 gehört das Familienunternehmen Nybo Workwear A/S zu den wichtigsten Anbietern im Markt der leichten Berufsbekleidung.

Wir entwickeln, produzieren und verkaufen leichte Berufsbekleidung an Textildienstleister, Hotels, Restaurants, den Servicebereich, das dänische Königshaus sowie den Fachhandel in vielen europäischen Märkten. Zu den Trägergruppen gehören Pflegekräfte, Kellner, Köche, Krankenschwester, Ärzte und viele mehr.

Die Vision steht 100% fest – wir werden unsere Position auf dem europäischen Markt festigen und ausbauen. Durch innovatives Denken und stetiger Neuentwicklung arbeiten wir ununterbrochen daran, den wechselnden Anforderungen an Mode, Design und Qualität zu begegnen.

Nybo Workwear ist in allen nordeuropäischen Ländern vertreten. Der Hauptsitz ist in Viborg, Dänemark, mit Administration/Verkauf, Lager, Planung und Produktentwicklung/Konstruktion. Die Produktionsstätten befinden sich in Europa und Asien. Nybo Workwear beschäftigt 25 Mitarbeiter in Viborg.

WARUM NYBO



Wir bieten:

- 1 Schnelle Lieferung aus den Produktionsstätten in Europa (Musteranfertigung sowie Produktion).
- 2 Flexibler Setup zwischen Europa und Asien.
- 3 Schnelle Lieferung ab Lager Viborg.
- 4 Großes Lagerprogramm mit BtB Webshop.
- 5 Langfristige Projektplanung und Liefersicherheit bei gleichbleibender Qualität.
- 6 Durchgängige Projektsteuerung.
- 7 Wir entwickeln laufend neue Kollektionen und hohe Standards in unserem Nybo Workwear Programm, um die Anforderungen der Träger zu erfüllen.
- 8 Entwicklung von Sonderanfertigungen und Sonderlösungen nach Absprache.
- 9 Unsere 5 Kernwerte sind Qualität, Komfort, Funktionalität, Design und Verfügbarkeit.
- 10 Unsere professionellen Kundenberater im Innen- und Außendienst stehen jederzeit für Ihre detaillierte Projektplanung zur Verfügung.



VERKAUFS- UND LIEFERBEDINGUNGEN

Wenn nichts anderes vereinbart, gelten die Verkaufs- und Lieferbedingungen von Nybo Workwear A/S (nachstehend „NW“ benannt).

Auftragsannahme

Auftragsannahme erfolgt vorbehaltlich höherer Gewalt, nicht zufrieden stellendem Verkauf und fehlenden Lieferungen der Rohstofflieferanten. Für Sonderartikel gilt, dass eine endgültige Vereinbarung über Lieferung erst getroffen ist, wenn Nybo Workwear A/S eine Kopie der Auftragsbestätigung mit verbindlicher Unterschrift vom Kunden erhalten hat. Der Kunde ist berechtigt, den Auftrag innerhalb von acht Tagen nach Auftragserteilung zu annullieren. Ausnahme sind Aufträge über Sonderartikel, wenn die Produktion begonnen hat. NW ist berechtigt, einen Auftrag zu stoppen, wenn über den Kunden eine nicht zufrieden stellende Kreditauskunft vorliegt.

Lieferbedingungen

Wenn nichts anderes aus der Auftragsbestätigung hervorgeht, erfolgen alle Lieferungen laut der Incoterms 2010 ex Works Klausel. NW ist ebenfalls berechtigt, die Lieferung eines Auftrages zu verschieben oder den Auftrag zu annullieren, wenn Zahlungen von früheren Lieferungen noch offen sind.

Lieferzeit, Verspätung

NW hat den Kunden innerhalb geraumer Zeit schriftlich über solche Verspätungen zu informieren.

Preise

Alle Preise gelten mit Vorbehalt für Änderungen von Zollabgaben und Verbrauchssteuern aller Art sowie plötzliche Währungsschwankungen und Steigerungen in Rohwarenpreisen. Wenn NW aus diesen Gründen Preisänderungen durchführt, ist der Kunde sofort zu informieren.

Zahlung, Zinsberechnung

Wenn nichts anderes schriftlich vereinbart wurde, wird die Rechnungssumme 14 Tage nach Rechnungsdatum zur Zahlung fällig. Bei verspäteter Zahlung werden automatisch 1,5% Zinsen für jeden Monat nach Fälligkeitsdatum berechnet. Wird ein fälliger Betrag bezahlt, nachdem die Forderung zu Inkasso geschickt wurde, trägt der Kunde alle damit verbundenen Kosten.

Eigentumsvorbehalt

NW liefert nur auf der Basis des nachstehend näher geschilderten Eigentumsvorbehaltes. Dies gilt auch für alle zukünftigen Lieferungen, auch wenn NW sich nicht stets ausdrücklich hierauf berufen. NW behält sich das Eigentum an den gelieferten Produkten bis zur vollständigen Zahlung sämtlicher Forderungen aus der Geschäftsverbindung vor. NW ist berechtigt, die Produkte zurückzunehmen, wenn der Käufer sich vertragswidrig verhält.

Der Kunde ist verpflichtet, solange das Eigentum noch nicht auf ihn übergegangen ist, die Produkte pfleglich zu behandeln. Solange das Eigentum noch nicht übergegangen ist, hat der Kunde unverzüglich NW schriftlich zu benachrichtigen, wenn gelieferte Produkte unter Eigentumsvorbehalt gepfändet oder sonstigen Eingriffen Dritter ausgesetzt ist. Soweit der Dritte nicht in der Lage ist, NW die gerichtliche und außergerichtlichen Kosten einer Klage gemäß § 771 ZPO zu erstatten, haftet der Kunde für den NW entstandenen Ausfall.

Der Kunde ist zur Weiterveräußerung der Produkte unter Eigentumsvorbehalt im normalen Geschäftsverkehr berechtigt. Die Forderungen aus der Weiterveräußerung der Produkte unter Eigentumsvorbehalt tritt der Kunde schon jetzt an NW in Höhe des mit NW vereinbarten FakturaEndbetrages (einschließlich Mehrwertsteuer) ab. NW nimmt diese Abtretung schon jetzt an. Diese Abtretung gilt unabhängig davon, ob die Produkte ohne oder nach Verarbeitung weiterverkauft worden ist. Der Kunde bleibt zur Einziehung der Forderung auch nach der Abtretung ermächtigt. Die Befugnis von NW, die Forderung selbst einzuziehen, bleibt davon unberührt. NW wird jedoch die Forderung nicht einziehen, solange der Kunde seinen Zahlungsverpflichtungen aus den vereinnahmten Erlösen nachkommt, nicht in Zahlungsverzug ist und insbesondere kein Antrag auf Eröffnung eines Insolvenzverfahrens gestellt ist oder Zahlungseinstellung vorliegt. NW kann verlangen, daß der Kunde NW alle für die Eintreibung erforderlichen Weisungen und Informationen gibt und die Schuldner von der Abtretung informiert.

Die Be- und Verarbeitung oder Umbildung der Produkte durch den Kunden erfolgt stets namens und im Auftrag für NW. In diesem Fall setzt sich das Anwartschaftsrecht des Kunden an das Produkt an der umgebildeten Sache fort. Sofern das Produkt mit anderen, NW nicht gehörenden Gegenständen verarbeitet wird, erwirbt NW das Miteigentum an der neuen Sache im Verhältnis des objektiven Wertes unseres Produkts zu den anderen bearbeiteten Gegenständen zur Zeit der Verarbeitung. Dasselbe gilt für den Fall der Vermischung. Sofern die Vermischung in der Weise erfolgt, dass die Sache des Kunden als Hauptsache anzusehen ist, gilt als vereinbart, dass der Kunde NW anteilmäßig Miteigentum überträgt und das so entstandene Alleineigentum oder Miteigentum für NW verwahrt. Zur Sicherung der Forderungen von NW gegen den Kunden tritt der Kunde auch solche Forderungen an NW ab, die ihm durch die Verbindung der Produkte unter Eigentumsvorbehalt mit einem Grundstück gegen einen Dritten erwachsen; NW nimmt diese Abtretung schon jetzt an. NW verpflichtet sich, die NW zustehenden Sicherheiten auf Verlangen des Kunden freizugeben, soweit ihr Wert die zu sichernden Forderungen um mehr als 20 % übersteigt.“ Für diesen Eigentumsvorbehalt gilt das Rechts der Bundesrepublik Deutschland.



Mangelanzeigen und Mangelhaftung

Alle Mängelanzeigen müssen schriftlich geltend gemacht werden und innerhalb von 8 Tagen nach erfolgter Lieferung oder aber – bei Lieferverzug – nach erwarteter Lieferung der Produkte bei NW eingegangen sein. Reklamation wegen einer Teillieferung beeinflusst die Lieferung der noch offenen Teile nicht. Bei äußerlich nicht erkennbaren Mängeln folgen die Mangelanzeigen die internationale Regeln für Mangelhaftung mit einer Frist von 24 Monaten nach dem Tag der Lieferung. Voraussetzung bei der Reklamationsbearbeitung ist, dass der Kunde mitwirkt und alle Informationen der Produktbearbeitung im jeweiligen Fall inkl. spezifische Informationen zu Wasch- und Trocknungsbedingungen (sofern erforderlich) liefert. Solche Informationen werden selbstverständlich als vertrauliche Informationen behandelt. Falls ein Teil des Auftrages nicht geliefert worden ist oder verspätet ist, oder falls ein Teil des Auftrages mangelhaft ist, so kann lediglich wegen dieses Teils des Auftrages ein Rücktrittsrecht geltend gemacht werden. Alle Mängelanzeigen müssen genau spezifiziert und dokumentiert sein und müssen eine präzise Beschreibung der Mängel enthalten. NW braucht bei jeder Reklamation Muster der reklamierten Ware (und auf Verlangen eine genaue Beschreibung des Wasch- und Trocknungsvorganges). Die Rückgabe von Waren kann nur nach vorheriger schriftlicher Zustimmung der NW erfolgen. NW ist berechtigt, eine Reklamation abzulehnen, wenn eine unsachgemäße oder falsche Behandlung der Textilien (siehe empfohlene Wasch- und Trocknungsvorschriften auf www.nybo.com) festgestellt werden kann.

Bei Retouren und/oder einer Reklamation verweisen wir auf unsere Retourenpolitik, die auf www.nybo.com beschrieben ist. Ein Retourenformular mit allen relevanten Informationen ist an info@nybo.com zu senden. Dann können wir die Reklamation beurteilen, und danach senden wir das Formular mit unserem Akzept zurück. Jede Reklamation muss von uns beurteilt werden, bevor sie akzeptiert wird. Nybo Work Wear A/S braucht bei jeder Reklamation ein Muster zur Beurteilung des Reklamationsfalles.

Auf unserer Website finden Sie geltenden Bedingungen (Link aktivieren) für Warenrücksendungen, Empfehlungen für das industrielle Waschen und Trocknen sowie unsere Verkaufs und Lieferbedingungen, die Bestandteil jedes Auftrags sind. Bitte informieren Sie sich über unsere Website über Aktualisierungen. Wir nehmen Vorbehalt für angegebene Einlaufwerte und Maßtoleranzen als Folge von Änderungen in Normen und Bedingungen (Unterschiede/Schwankungen) beim industriellen Waschen/Trocknen (einschließlich Chemikalie typen/-mengen, Wasch- und Trocknungsverfahren und Anprobekollektionen/Größenfestlegung).

Haftungsbeschränkung

NW übernimmt, soweit gesetzlich zulässig und ohne Rücksicht auf die Rechtsgrundlage für die fraglichen Forderungen einschl. solcher, die in Produkthaftung begründet sind, keine Haftung nach dem dänischen Produkthaftungsgesetz, ebenso wie jegliche Haftung der NW für sonstige unmittelbare oder mittelbare Störungen des Unternehmensbetriebes des Kunden, für indirekte Verluste, entgangenen Gewinn oder für Verluste sonstiger Art des Kunden ausgeschlossen ist. Auf jeden Fall übernimmt NW maximal bis zur Höhe des für den verspäteten oder mangelhaften Teil des Auftrages vom Kunden entrichteten Kaufpreises eine Haftung. Sollte gegen NW durch Dritten ein Schadenersatzanspruch erhoben werden, ist der Kunde verpflichtet, NW so weit schadlos zu halten, wie die Haftung über die obigen festgelegten Grenzen hinausgeht. Der Kunde ist jederzeit verpflichtet, seinen Verlust soweit möglich zu begrenzen.

Rücksendung / Umtausch der Ware

Wenn die Ware verblichen, gebraucht, gewaschen ist oder zu spät retourniert wird, wird kein Umtausch/Gutschrift durchgeführt. Sonderartikel und Artikel mit Stickerei/Druck werden auch nicht zurückgenommen. Rücksendungen sind im selben Zustand wie beim Erhalt zu retournieren, und Rechnungs- oder Lieferscheinkopie muss beigelegt werden. Ist die Ware in einer Tüte geliefert, ist die Bekleidung in ebendieser zu retournieren. Ansonsten wird keine Gutschrift erstellt. Bei Rücksendungen mehr als 3 Monate nach Erhalt wird ein Betrag nach geltender Regelung von der Gutschrift abgezogen (siehe auch Regelung wegen Retouren auf www.nybo.com).

Haftungsbefreiung (hierunter höhere Gewalt)

NW kann die Lieferfrist verlängern, wenn die Verlängerung auf Umstände zurückzuführen ist, die als höhere Gewalt oder fehlende/verspätete Lieferungen von Zulieferern beschrieben werden können. Die Lieferzeit verlängert sich dann so lange, wie diese Verspätung besteht. Folgende Umstände gelten als haftungsbefreiend, wenn sie eine Erfüllung des Vertrages verhindern, oder zu einer unangemessenen Belastung führen: Arbeitskonflikt und Umstände insgesamt, auf welche die Parteien keinen Einfluss haben. Hierzu zählen auch Krieg, Brand, Mobilisierung oder militärische Einberufungen überhaupt, Beschlagnahme, Geldrestriktionen, Aufruhr und Unruhen, Mangel an Transportmitteln, allgemeine Warenknappheit, Treibstoffbeschränkungen, Naturkatastrophen, COVID-19 und andere ähnliche Pandemien, sowie Mängel der Lieferungen von Zulieferanten – unabhängig von der Ursache. Sollte sich eine Partei auf Haftungsbefreiung berufen, ist diese verpflichtet, der anderen Partei unverzüglich und schriftlich über den Zeitraum des Inkrafttretens und des Endes der Haftungsbefreiung mitzuteilen. Sollten einige der oben genannten Umstände zu einer Hinderung der Vertragserfüllung führen, die mehr als 6 Monate nach dem ursprünglichen Lieferdatum hinaus dauert, ist jede Partei berechtigt, vom Vertrag zurückzutreten. NW ist jedoch berechtigt - bei fehlenden Lieferungen von den Zulieferanten - eine Ersatzlösung zu suchen (Stoff/Zubehör), wenn Preis, Qualität und Eigenschaften dem ursprünglichen Zubehör ähnlich sind. Dies sollte aber schnell und spätestens binnen 3 Monaten nach dem ursprünglichen vereinbarten Lieferdatum erfolgen.

Gerichtsstand

Als Gerichtsstand ist Viborg vereinbart, und jeder Rechtsstreit ist nach dänischer Gesetzgebung zu regeln - jedoch unter Einhaltung des zu jederzeit geltenden internationalen Privatrechts.

NÜTZLICHE INFOS - INDUSTRIEL WASCHEN/TROCKNEN

– vor dem ersten Einsatz der Bekleidung !

Vor Gebrauch sollten alle neue Bekleidungsstücke mindestens einmal vorgewaschen werden, da beim ersten Waschen der Großteil des Einlaufs beseitigt wird und Restchemikalien sowie Farbüberschüsse ausgewaschen werden.

Alle Teile der Anprobekollektionen sollten vor der Größenfestlegung jeweils gleiche Waschzyklen z.B. 2 (Anzahl/Methode) durchlaufen haben.

1. „Ausbluten“ der Ware kann besonders beim ersten Waschen bei dunklen Farben vorkommen. Wenden Sie sich an den chemischen Lieferanten für den möglichen Einsatz eines Bindemittels beim Auswaschen.
2. Besondere Aufmerksamkeit wo dunkel gefärbte Bekleidung (einschliesslich rot und bordeaux/Cassis Farben) mit weißer Bekleidung zusammen getragen werden soll (z.B. dunkel gefärbter Oberteil und weiße Hose) - um mögliche Verfärbung zu vermeiden (min. 3 Vorwäsche bei dunklen Farben).
3. Textilien immer nach Farbe, Qualität, Verschmutzungsgrad und Typ waschen/trocknen.
4. Knitterbildung kann bei reduziertem Füllgrad (max. 70%) reduziert/vermieden werden. Restfeuchtigkeit vor dem Trocknen sollte mindestens ca. 35% betragen. Niedrige Wasserstände können das Risiko von Knitterbildung/Pilling erhöhen.
5. Die Dauer zwischen Wasch- und Trockenvorgang sowie im Tumbler nach dem Trocknen sollte so kurz wie möglich sein, z.B. ½ Stunde (Minimierung von Knitterbildung).
6. *Trockenverfahren (Temperatur/Zeitlänge) sollte auf den Textiltyp abgestimmt sein. „Übertrocknen“ sollte vermieden werden. Im Finisher immer Sprühdampf zugeben. TENCEL®-/polyesterhaltige Bekleidung trocknet viel schneller als baumwollhaltigen Kombinationen und sollten deshalb separat getrocknet werden (kürzere Zeit/niedrigere Temperatur). „Cool-down Funktion verwenden. Beim Tumbler die Restfeuchtemessung einschalten.
7. *Bei hohen Temperaturen kann ein extra Einlauf bis auf etwa 5% (insbesondere bei Qualitäten mit hohem Baumwoll-, und/oder mit TENCEL®-anteil und bei Strickwaren) vorkommen.
8. Berücksichtigen Sie Einlauf sowie branchenüblichen Toleranzen in der Bekleidungsherstellung (bis auf +/- 2 cm) – bei Anprobe-kollektionen und besonders bei Bekleidung als „Poolbekleidung“ benutzt – wegen Unterschiede in Körpermasse der Benutzer.

Unsere Produkte (einschliesslich Zubehör wie z.B. Knöpfe/Reissverschlüsse) sind laut ISO 15797 getestet und nach 5 Testrunden (wie vom ETSA - European Textile Service Association empfohlen) bewertet. (Details auf unserer Internetseite (www.nybo.com)). Es wird aber empfohlen bei neuen Modellen und im Zweifelsfall von bestehenden Modellen eigene Tests durchzuführen um den möglichen Effekt von Variationen im Wasch- und Trockenverfahren, Chemikaliertypen, -zusammensetzungen und -mengen zu bewerten.

Es bestehen Vorbehalte hinsichtlich der Auswirkungen solcher Abweichungen in Bezug auf die Testergebnisse der ISO 15797.

Lebensdauer der Bekleidung optimieren:

Einige Chemikalien (mit z.B. Chlor, Lauge, Bleichmitteln und optischer Aufheller), Desinfektionsmittel und Weichmacher können die Lebensdauer und Optik der Bekleidungsteile (z.B. Farbe, Pilling), und des verwendeten Zubehörs (z.B. Knöpfe, Reißverschlüsse) beeinflussen.

Es ist wichtig, eine ausreichende Anzahl von Spülungen und die richtige Neutralisierung im letzten Spülgang zu implementieren. Nicht „ausgespülte/nicht neutralisierte“ chemische Rückstände können Farben beeinflussen und können in einigen Fällen Hautreaktionen beim Tragen verursachen.

Daher immer die verwendeten Chemietypen und deren Anwendungen (z.B. Dosierung) mit Ihrem Chemielieferanten abstimmen.

Richtungsgebende Temperaturen – Industrielles Waschen/Trocknen - wenn nicht anders in der Bekleidung angegeben (z.B. laut ISO 15797):

	Weiss	Gefärbt + Weiss/Gefärbt	Tumbler-trocknen	Finisher- * trocken
Polyester/Baumwolle, z.B. 65/35%, 50/50%, 60/40%				
mit/ohne „Stretch“ (EOL) und Thermo Bekleidung (gesteppt)	85°C	75°C	Hoch	150°C
Polyester/Lyocell (TENCEL™) z.B. 50/50%, 65/35%, 70/30%	75°C	75°C	Hoch	150°C
Baumwolle 100%	85°C	60°C	Hoch	150°C
Polyester/Karbon 99/1%, Antistatisch und Mikrofaser (100% Polyester)	85°C	75°C	Hoch	125°C *
Polyester 100% (Hosen/Tops mit/ohne Fleecefutter, Teppich (gesteppt)	75°C	60°C	Hoch	125°C *
T-Shirts, Polos, Hemden (einschliesslich ProWear und Polyamid/Elastan (88/12%) Produkte)				
Fleecejacken und Outdoorbekleidung (z.B. Softshell				

Bitte den Anweisungen des Pflegeetiketts folgen
Bitte den Anweisungen des Pflegeetiketts folgen

Bitte beachten: Die obigen Angaben sind lediglich Empfehlungen. In der Praxis werden Unterschiede vorkommen – abhängig von Ausstattung, Waschvorgängen und anderen Parametern in den Wäschereien. Waschttemperaturen (weiss und gefärbt) sind max. Temperatur im Hauptprogramteil.

Industrielles Tumbler Trocknen: angegebene Daten sind "Ausgangstemperaturen" – Hoch=80°C, Medium=60-70°C. Niedrig=50°C

Finisher (Steamer): angegebene Daten sind Eingangstemperaturen und setzen die Zugabe von Dampf und Trockenzeit von max. ca. 5 Minuten voraus (ISO 15797). *Siehe Punkt 7. und 8. Oben: Es wird empfohlen, die tatsächlichen Temperatureffekte auf die Bekleidungsfläche bei der Tunnel Trocknung zu überprüfen, z. B. mittels Datenloggern oder Infrarottemperaturmessung.

Logoqualität und –lebensdauer optimieren:










- Korrekten Logotyp nach Kundenbedarf und dem industriellen Wasch-/Trocken vorgang wählen.
- Gestickte Logos können alternativ angeboten werden. Logos nur auf der Stoffrückseite bügeln.

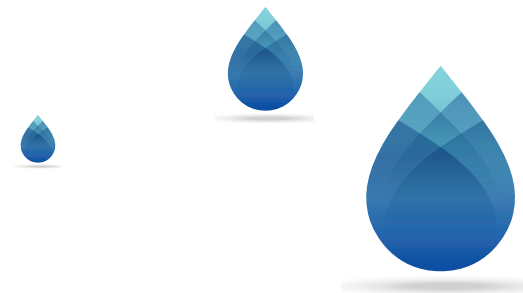
Haushaltswaschen: Laut Pflegeetikett der Bekleidung.

Nybo Workwear A/S, Qualitätsmanual, Abschnitt 5.10. D – Rev.4.3.2021

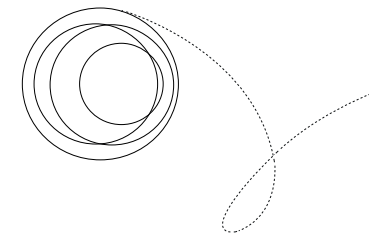
HAUSHALTSWASCHEN

Waschsymbole:

-  Normaler Waschvorgang 40, 60, 75 oder 85 °C
-  Kein Bleichen. Gilt für alle farbigen Modelle
-  Trocknen bei niedriger Temperatur - max. 50°
-  Trocknen bei hoher Temperatur - max. 70°
-  Trocknen bei hoher Temperatur - max. 95°
-  Kein Bügeln.
-  Bügeln bei niedriger Temperatur - max. 110°
-  Bügeln bei mittlerer Temperatur - max. 150°
-  Reinigung mit Perchlor, mineralischem Terpentin u.Ä.



QUALITÄT, ETHIK & UMWELT



In einer guten Zusammenarbeit zwischen Lieferant und Kunde spielen viele Faktoren eine Rolle. Einige Faktoren sind selbstverständlich wie Service, schnelle Lieferung, breites Sortiment, Preis usw. Die folgenden Themen sollten ein wichtiger Bestandteil der Zusammenarbeit sein und entscheidend für die spätere Auswahl der richtigen Kleidungsstücke durch unsere Kunden sein.

Nybo Workwear A/S arbeitet mit erfahrenen Unterlieferanten von Rohstoffen für industriell waschbare Produkte zusammen. Alle Spezifikationen von Meterwaren und Zubehör werden laut internationalen Standards festgelegt und kontrolliert, einschließlich ISO 15798 (ETSA), Richtlinien für die Prüfung von Produkten für die industrielle Wäsche. Die Zusammenarbeit umfasst die Überwachung von Färbemethoden und eine kontinuierliche Nachverfolgung hinsichtlich der Erfüllung der vereinbarten Anforderungen und Vereinbarungen. Die meisten unserer Unterlieferanten von Meterwaren sind mit Umweltzertifizierungen wie STEP oder Bluesign zertifiziert, welche die Umweltbedingungen bei der Herstellung und Berücksichtigung öffentlicher Anforderungen in Bezug auf z.B. gesundheitsgefährdende Stoffe, Arbeitsbedingungen usw. bei unseren Unterlieferanten decken.

Des Weiteren arbeitet Nybo Workwear A/S mit Unterlieferanten in anderen Bereichen zusammen wie z.B. sozialen Bedingungen in der Produktion, und es werden bedeutende Beiträge geleistet, um bessere Bedingungen für Mensch und Umwelt zu erreichen. Wir arbeiten mit Unterlieferanten zusammen, die nach den Standards SA8000 und Amfori BSCI zertifiziert sind. Hierdurch wird sichergestellt, dass die Konditionen der Arbeiter den höchsten Standards entsprechen. Regelmäßige Besuche bei den Produktionsstätten gewährleisten die Einhaltung der vereinbarten Bedingungen. Auf diese Weise übernehmen wir die Verantwortung gegenüber Umwelt und Menschen in unseren eigenen Produktionseinheiten und bei den Unterlieferanten, und zielen darauf ab, die realistischen Anforderungen und Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen.

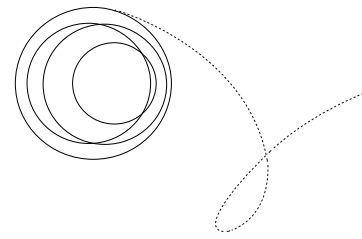


Nybo Workwear priorisiert CSR und die Umwelt

Nybo Workwear A/S arbeitet nach den CSR-Prinzipien – Corporate Social Responsibility, und wir sind seit 2010 Mitglied des UN Global Compact. Wir sind täglich verpflichtet, den Menschenrechten Priorität einzuräumen, optimale Arbeitsbedingungen zu schaffen, die Umwelt zu schützen und Korruption zu bekämpfen. Weitere Informationen finden Sie unter www.nybo.com, wo unser CSR-Bericht zu finden ist. Wir haben unsere eigenen „Code of Conduct“ Richtlinien, welche den 10 Prinzipien des UN Global Compact entsprechen, und alle Zulieferer für die Produktion müssen diese einhalten. Wir bemühen uns, dass Meterwaren und Zubehör und letztendlich unsere Kleidungsstücke mit den geringstmöglichen Umweltauswirkungen hergestellt werden, da Umweltschutz zu einem unserer Hauptschwerpunkte zählt.



WIR BIETEN **PRODUKTE** FÜR VIELE VERSCHIEDENE BEREICHE UND KUNDEN AN



HEALTH - CARE - SERVICE

Hier finden Sie Bekleidungslösungen für die Bereiche Gesundheit, Pflege und Service:

- Krankenschwester
- Pflegepersonal und Heimpflege
- Ärzte
- Zahnärzte
- Klinikpersonal
- Reinigung und Service
- Lager und Logistikmitarbeiter



GASTRONOMY

In enger Zusammenarbeit mit den Trägern haben wir eine Kollektion entwickelt, die zugleich praktisch und modisch ist, und die sich für Köche und Kellnerpersonal eignet. Klassisch und modern in einem und für alle, die mit Zubereitung und Servierung arbeiten:

- Köche
- Küchenpersonal
- Kellner



LIGHT INDUSTRY/HACCP

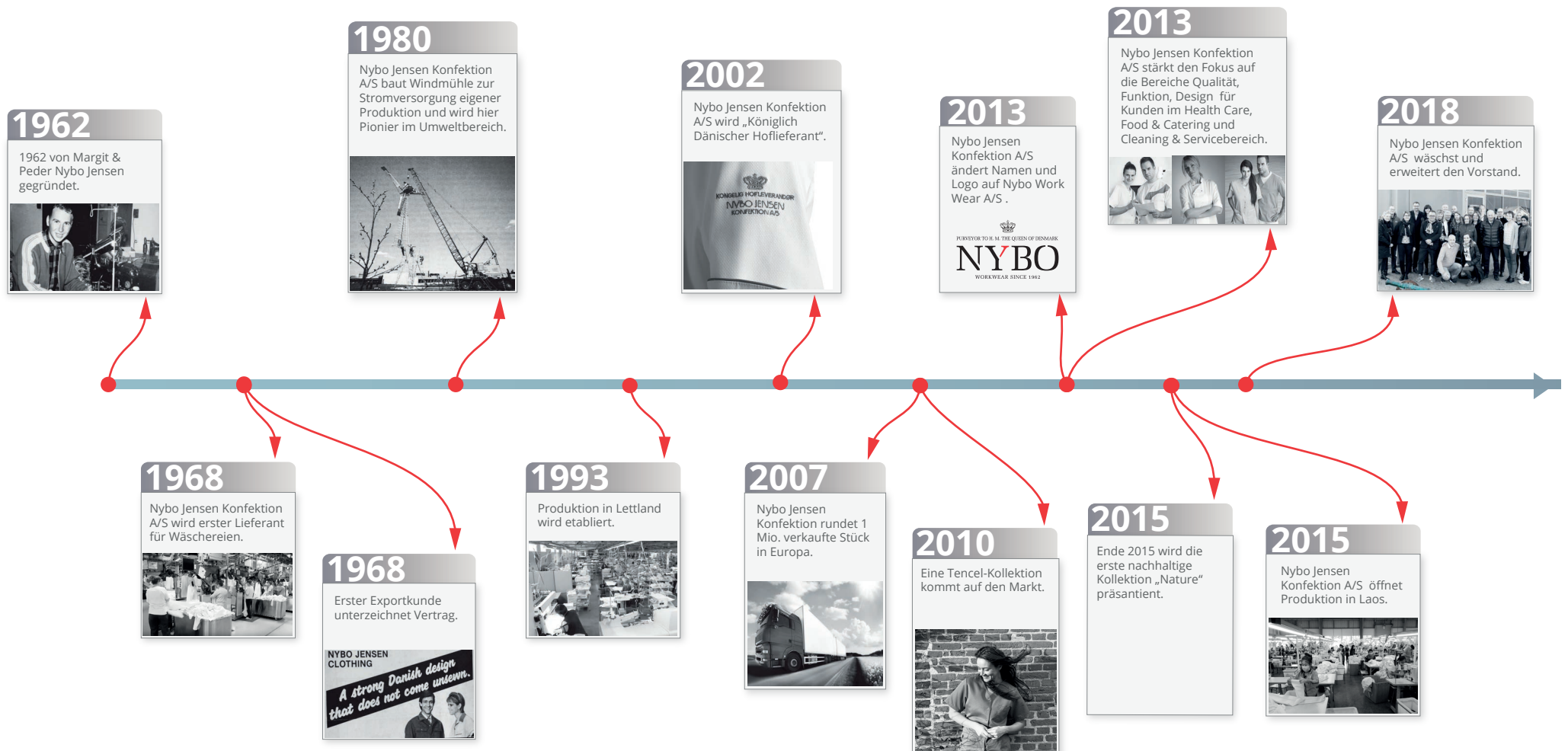
Bekleidung für die Industrie muss hohe Anforderungen an Funktionalität und Haltbarkeit erfüllen. Wir bieten Lösungen für mehrere Kunden innerhalb den Bereichen Lebensmittelindustrie, Biotech und Elektronik an. Unsere Produkte haben verschiedene Merkmale:

- Produktionsarbeiter



Nybo Workwear A/S - timeline

Nybo Jensen Konfektion A/S 1962 - 2012, 50 Jubiläumfilm
<https://www.youtube.com/watch?v=5ltRz-3jurU&t=169s>



Nybo Workwear A/S Märkte



Nybo Workwear A/S **WERTE**

“Die Basiselemente der Unternehmensphilosophie von Nybo Workwear A/S.”

PASSION

Durch innovatives Denken, Dynamik und tatkräftiges Handeln werden für unsere Kunden optimale Lösungen und Mehrwert geschaffen. Wir erreichen dies, indem wir immer

- kundenorientiert agieren
- neue Ideen und kreative Lösungen finden
- treu gegenüber den Traditionen des "Nybo-Geistes" sind
- eng Zusammenarbeiten und Verantwortlichkeit zeigen
- stolz auf unseren Arbeitsplatz sind und als "Ambassadeure" dafür arbeiten

GLAUBWÜRDIGKEIT

Ehrlichkeit und Ordentlichkeit sollen der Leitfaden sein in allem, was wir tun. Dies erreichen wir, indem wir

- immer das tun, was wir sagen und versprechen
- unseren Kunden, Lieferanten und Partnern mit Loyalität, Respekt und Offenheit begegnen
- die Entscheidungen, die wir treffen, auch in die Praxis umsetzen
- ethisch korrekt handeln und eine gesunde Moral zeigen
- andere Menschen behandeln wie wir selber behandelt werden möchten

QUALITÄT

Qualität kommt erst in allem Handeln und Denken. Wir werden dies erfüllen, indem wir

- immer die Erwartungen der Kunden ins Zentrum stellen und auch diese erfüllen oder sogar mehr
- optimale Qualität zum vereinbarten Preis liefern – und zum vereinbarten Termin
- laufend unsere fachlichen und menschlichen Kompetenzen entwickeln
- effektive Qualitätssicherungssysteme verwenden
- Verantwortung auf uns nehmen – für Menschen, Umwelt und Klima

MISSION & VISION

MISSION

- Nybo Workwear A/S produziert und liefert leichte und funktionelle Berufsbekleidung an Wäschereien und Händler auf vielen europäischen Märkten. Zu den Endkunden gehören Industriebetriebe, Servicebereiche, Hotels, Restaurants, der Einzelhandel und das dänische Königshaus.
- Unsere Produkte werden in enger Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Fachleuten entwickelt, damit die Endkunden den höchsten Komfort und Arbeitsfreude beim Tragen der Bekleidung erleben.
- Anhand eines modernen Qualitätsmanagementsystems wird gesichert, dass unsere Produkte immer die Anforderungen in Bezug auf Haltbarkeit und Kosteneffizienz erfüllen.
- Nybo Workwear A/S ist ein dynamisches Unternehmen mit passionierten Mitarbeitern. Wir leisten einen optimalen Service und sorgen mit unserem Fachwissen dafür, dass die Kunden professionelle Beratung bekommen.

VISION

Nybo Workwear A/S möchte der bevorzugte Lieferant von leichter und funktioneller Berufsbekleidung in allen unseren Segmenten in Nordeuropa sein. Wir erreichen dies, indem wir:

- Eine enge Partnerschaft mit unseren Kunden festhalten und ständig entwickeln
- Innovative und umweltfreundliche Produkte entwickeln
- Qualität und Liefersicherheit ins Zentrum stellen
- Als ein innovativer und attraktiver Arbeitsplatz gesehen werden, der hochqualifizierte und passionierte Mitarbeiter hat





Nybo Workwear A/S MARKTFÜHREND IM BEREICH NACHHALTIGER ARBEITSKLEIDUNG

NATURE ist eine Hemdkollektion, die in nachhaltigem Gewebe hergestellt wird - ökologischer Baumwolle und recyceltem Polyester.



Nybo workwear A/S möchte nicht nur ein Hersteller von leichter Berufskleidung sein. Ende 2015 haben wir unsere erste nachhaltige Kollektion herausgebracht: NATURE. NATURE ist eine Kollektion von Oberteilen aus regeneriertem Polyester und Biobaumwolle. NATURE ist in 5 Farben erhältlich, die Reinheit, Frische und Gesundheit signalisieren und damit die gute Qualität des nachhaltigen Gewebes. Wir haben die Kollektion auch um ein weiteres Modell für Frauen erweitert. Regenerierter Polyester besteht z.B. aus alten abgelegten Plastikflaschen oder von Deponiestandorten. Im Gegensatz zur Herstellung von herkömmlichem Polyester wird bei der Herstellung von regeneriertem Polyester kein Öl verwendet, und damit ist der Energieverbrauch und die CO₂-Emissionen weniger. Bio-Baumwolle schützt die Umwelt, da bei der Herstellung keine Pestizide verwendet werden. Eine Produktion ohne Pestizide trägt natürlich auch zur Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen von Baumwollbauern bei. Mit NATURE erhalten die Benutzer auch ein Produkt produziert unter nachhaltigen und ressourcenschonenden Bedingungen, und der Benutzer unterstützt aktiv eine Produktion mit gutem Gewissen und übernimmt Verantwortung für unsere gemeinsame Zukunft.

Wir bei Nybo Workwear A/S glauben, dass Nachhaltigkeit für die zukünftige Produktion von Berufsbekleidung unerlässlich ist, und wir haben jetzt den ersten Schritt genommen. Wir werden uns auf ein Gesamtkonzept von Nachhaltigkeit für unsere ganze Kollektion konzentrieren – und für uns ist nicht nur die Verwendung nachhaltiges Gewebes wichtig, sondern auch Qualitätsprodukte mit einer langen Lebensdauer herzustellen, so dass unsere Kunden ein so kleines Lager wie möglich für die Träger halten brauchen.





Nybo Workwear A/S MARKTFÜHREND IM BEREICH NACHHALTIGER ARBEITSKLEIDUNG



Lyocell – und Modalfasern der Marke TENCEL™ werden von umweltbewussten Prozesse aus dem nachhaltig gewonnen natürlichen Rohstoff Holz. TENCEL™ Fasern sind in den Kollektionen vieler führender Designer und renommierter Einzelhändler.

Lenzing setzt auf verantwortungsvolle Forstwirtschaft und engagiert sich ausschließlich für die Beschaffung von Holz und das Auflösen von Zellstoff aus unumstrittenen Quellen.

Da die Vorteile von starken natürlichen Rohstoffen und eine umweltbewusste Produktion an Bedeutung gewinnt, ist TENCEL™ Fasern eine starke Alternative zu herkömmlichen Produkten.

TENCEL™ Fasern bewährt sich in der industriellen Wäsche. Der hohe Gebrauchswert ist ebenso auffällig wie der attraktives Aussehen der Arbeitskleidung trotz wiederholter Wäsche. Tencel und Polyester erweisen sich als die beste Faserkombination. TENCEL™ Fasern bietet hier die Komfort und Natürlichkeit.

Vorteile TENCEL™ Fasern:

- Hervorragende Feuchtigkeitsregulierung
- Bakterienhemmend
- Biologisch abbaubar
- Bleibt weich und angenehm
- Glatte Oberfläche
- Verbessertes Atmungsvermögen
- Lange Haltbarkeit



UNSER ENGAGEMENT FÜR NACHHALTIGE MASSNAHMEN UND SOZIALE STANDARDS

BITTE ENTNEHMEN SIE DEM KATALOG EINE GENAUE BESCHREIBUNG DER ZERTIFIZIERUNG JEDES EINZELNEN PRODUKT



STANDARD 100 af OEKO-TEX®

Dieser Standard reguliert und kontrolliert den Gebrauch von schädlichen Stoffen in der Textilproduktion – u.a. Pestiziden und Schwermetallen. Hierdurch wird gesichert, dass die Textilien kein gesundheitliches Risiko verursachen und auch hautfreundlich sind.



REACH

Reach ist ein Regulativ, welches die Menschen und die Umwelt gegen die Risiken, die von Chemikalien verursacht werden, schützt. Gleichzeitig fördert das Regulativ die Wettbewerbsfähigkeit der Chemieindustrie in der EU. Auch werden alternative Methoden, um die Risiken bei Tierversuchen zu mindern, gefördert, und die Anzahl von Versuchen zu reduzieren.



ISO 15797

Als einer der ersten Hersteller in der Branche verwenden wir den Teststandard ISO 15797. (European Textile Services Association ETSA). Eine spezielle Auswahl von Rohmaterialien garantiert, dass die Produkte die Anforderungen der industriellen Wäsche erfüllen.



BC (Better Cotton)

BCI ist eine "Non-Profit" Organisation, die für bessere Arbeitsverhältnisse und Nachhaltigkeit in der globalen Baumwollproduktion arbeitet. Durch BC und Partner werden die Produzenten ausgebildet – z.B. in der Reduktion des Wasserverbrauchs und in umweltschützenden Maßnahmen. Hierzu zählen auch die Reduktion schädlicher Chemikalien und die Einhaltung anständiger Arbeitsprinzipien. Baumwollproduzenten, die die BCI Richtlinien einhalten, erwerben dadurch eine Lizenz, BCI Baumwolle zu verkaufen.



STeP by OEKO-TEX®

STeP steht für "Sustainable Textile Production" und ist ein welt-weites Zertifizierungssystem für umweltfreundliche und sozial verantwortliche Produktionsstätten in der Textilindustrie. Die Zertifizierung erfolgt durch das Hohensteiner Institut (Eigentümer der OEKO-TEX®).



MADE IN GREEN by OEKO-TEX®

Das MADE IN GREEN-Label stellt sicher, dass ein Artikel für schädliche Stoffe getestet wurde. Dies erfolgt durch eine Zertifizierung nach OEKO-TEX® STeP. Es stellt auch sicher, dass Textilien mit Rücksicht auf Umwelt und sozial verantwortliche Arbeitsverhältnisse produziert werden.



TENCEL™

Die TENCEL™ Marke Lyocell und Modalfasern sind unter umweltgerechten Bedingungen aus natürlichem Holz hergestellt. TENCEL™-Fasern werden in Kollektionen vieler führender Designer eingesetzt. Eines der bekanntesten Merkmale der Tencel-Faser ist das Atmungsvermögen. Die glatte Oberfläche absorbiert und leitet Feuchte von der Haut weg und hilft somit dem Körper, eine optimale Temperatur zu behalten.



bluesign®

Mit den bluesign-Siegeln werden Textil-Produkte ausgezeichnet, die möglichst schadstoffarm produziert wurden. Bluesign schließt besonders umweltbelastende Substanzen von Anfang an aus dem Fertigungsprozess aus, legt Richtlinien für den Gebrauch von Chemikalien fest und kontrolliert deren Einhaltung.



The Social Accountability-8000 standard (SA8000)

Eine SA 8000-Zertifizierung umfasst Themen wie Zwangs- und Kinderarbeit, Gesundheit und Sicherheit, Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen, Diskriminierung, Disziplinauflagen, Arbeitszeiten, Entgelte und Managementsysteme. Die SA 8000 setzt nicht nur weltweite Standards für Arbeitsverhältnisse, sondern umfasst auch die bestehenden internationalen Vereinbarungen, einschließlich Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und der UN-Konvention

- über die Rechte des Kindes
- Keine Kinderarbeit
- Keine Zwangsarbeit
- Mindeststandards im Bereich Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit
- Gewerkschaften erlauben
- Keine Diskriminierung
- Keine physischen oder psychischen Bestrafungen
- Beschränkungen der Arbeitszeit
- Ein nicht zu niedriges Lohnniveau
- Weitere Anforderungen an das Management



Trade with purpose

Amfori BSCI

Basiert auf den Prinzipien der vereinigten Nationen über Unternehmen und Menschenrechte wurden 11 Prinzipien aufgestellt, und zwar mit dem Ziel ordentliche Arbeitsverhältnisse zu sichern. Hierzu zählen z.B. gültige Arbeitsverträge, zumutbare Arbeitszeiten, spezielle Bedingungen für Jugendarbeit und eine umweltfreundliche Produktion.

- Das Recht der Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen
- Angemessene Vergütung
- Extra Schutz für Jugendarbeiter
- Keine Zwangsarbeit
- Ethisches Wirtschaften: keinerlei Korruption, Erpressung etc.
- Keine Diskriminierung
- Zumutbare Arbeitszeiten
- Keine Kinderarbeit
- Keine prekäre Beschäftigung
- Umweltfreundliche Produktionsverhältnisse
- Gesundes und sicheres Arbeitsmilieu

WE SUPPORT



UN Global Compact

Der UN Global Compact arbeitet zur Sicherung der Menschenrechte, ordentlicher Arbeitsverhältnisse und einer umweltfreundlichen Produktion. Und gegen Korruption.

Menschenrechte:

- Unternehmen sollen den Schutz internationaler Menschenrechte unterstützen und respektieren.
- Unternehmen sollen sichern, dass die Menschenrechte eingehalten werden

Arbeitsverhältnisse:

- Recht auf Kollektivverhandlungen
- Keine Zwangsarbeit
- Keine Kinderarbeit
- Keine Diskriminierung

Umwelt:

- Unternehmen sollen ständig und präventiv/aktiv mit umweltbezogenen Herausforderungen arbeiten
- Ein Umweltbewusstsein fördern
- Umweltgerechte Technologien unterstützen und fördern

Anti-Korruption:

- Unternehmen sollen aller Arten von Korruption eliminieren – hierunter Erpressung und Bestechung



ISO 9001

Unsere Produktionsstätte in Lettland, SIA Nybo Dobeles, wurde neulich nach ISO 9001 zertifiziert. Somit wird Nybo Workwear die Anforderungen des Marktes hinsichtlich Qualität noch besser erfüllen und die laufenden Prozesse in unserer baltischen Organisation noch besser steuern können.



Elastischer und angenehmer Stoff.



Stoff aus umweltgerechter Bio-Baumwolle tor eine optimale Lebensqualität.



Stoff aus recyceltem Polyester - in ökologischem, nachhaltigem Garn produziert und aus Materialien, die ansonsten in den Müli gehen würden.



Nachhaltiger Stoff aus Bio-Baumwolle und recyceltem Polyester. Wir sind unter den ersten Produzenten, die eine ganze Kollektion in einem nachhaltigen Stoff hergestellt haben.



Elastischer Rockenbereich durch einen diagonalen Gebrauch vom Stoff.



Produkt tor hohes Atmungsvermögen getestet und dokumentiert.



Die flexible rippen.



Handytasche.



Schlüsselschlaufe in der Tasche.



Verstellbare Beinlänge.



Verstellbare Taille.



Verstellbare Rücken.



Schlaufe Hinten für Latzschürze.



Lasche für Tuch.

Erklärung Symbole





KÖNIGLICH DÄNISCHER HOFLIEFERANT

NYBO

WORKWEAR SINCE 1962

